

Gobierno de la República Dominicana
HACIENDA

PROGRAMA DE REFORMA DE LA GESTIÓN DE LAS FINANZAS PÚBLICAS (PROGEP)

Gobierno de la República Dominicana
HACIENDA

PROGRAMA DE REFORMA DE LA GESTIÓN DE LAS FINANZAS PÚBLICAS (PROGEP)

CC DIGECOG

Unión Europea

Gobierno de la República Dominicana
HACIENDA

JORNADA DE PLANIFICACIÓN

PEI | POA

2021-2024

2023

Unión Europea

Gobierno de la República Dominicana

Departamento Planificación y Desarrollo

CC DIGECOG

Dirección General de Contabilidad Gubernamental



MISIÓN

Regir el Sistema de Contabilidad del Sector Público dominicano, sustentado en normativas para el registro y la medición de los hechos económicos y financieros, que produzcan informaciones fiables y oportunas, destinadas a la toma de decisiones y rendición de cuentas.



VISIÓN

Ser reconocida como el órgano rector del Sistema de Contabilidad Gubernamental por la implementación de las mejores prácticas contables, sustentadas en un modelo de excelencia, destinado al fortalecimiento y consolidación de las finanzas públicas dominicanas.



VALORES

- Compromiso
- Oportunidad
- Excelencia
- Transparencia
- Integridad

Filosofía institucional



POLÍTICA DE LA CALIDAD

Nos comprometemos en la emisión de las normativas contables sustentadas en estándares nacionales e internacionales, la excelencia en los servicios de entrenamientos y la asistencia técnica en el Sistema de Contabilidad Gubernamental para una rendición de cuentas: fiable, transparente y oportuna. Con un equipo de colaboradores competentes y motivados, lo que asegura el cumplimiento de los requisitos establecidos, la mejora e innovación continua de los procesos para fortalecer las finanzas públicas, facilitar la toma de decisiones y satisfacer las partes interesadas.

Fecha de emisión: 22/02/2019

Versión: 3

Fecha de revisión: 21/12/2021



Avances cierre de brechas **2021**

Plan Estratégico Institucional

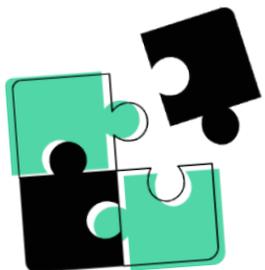
2021 – 2024



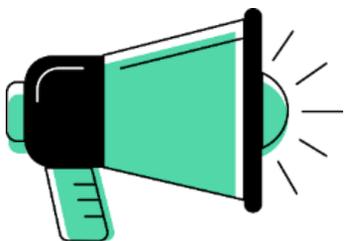
Dirección General de
Contabilidad Gubernamental

RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES 2021

Destacamos algunos aspectos a mejorar:



- Fortalecer o mejorar la socialización de los informes analíticos producidos, con los grupos de interés internos y externos.



- Mejorar el plan de comunicación de forma que incluya acciones de comunicación externas.

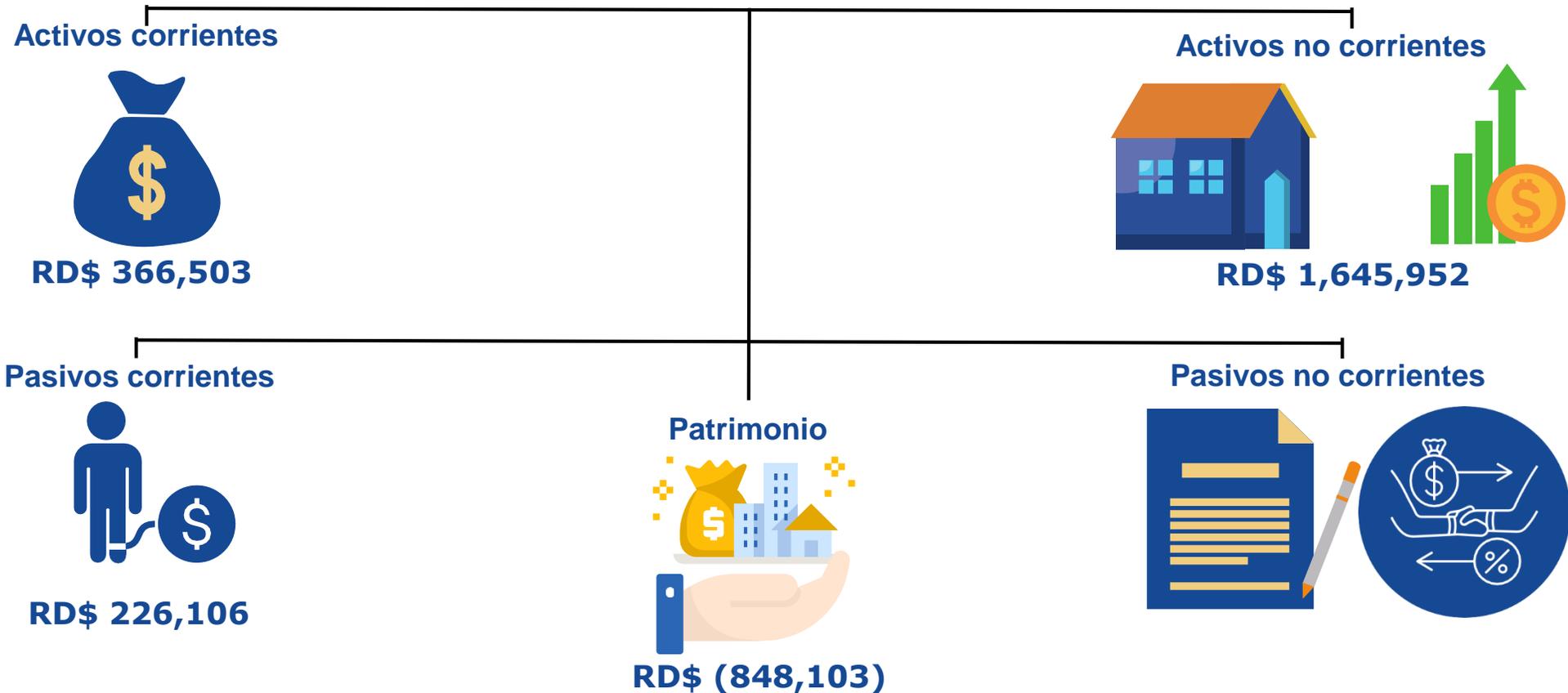


- Evaluar los avances de la implementación del Plan de mejora producto de la encuesta de clima organizacional.

SITUACIÓN FINANCIERA

GOBIERNO CENTRAL

(MILLONES RD\$)



ACTIVOS PÚBLICOS NO FINANCIEROS GOBIERNO CENTRAL

(MILLONES RD\$)

MAQUINARIAS Y EQUIPOS



RD\$ 140,571

EDIFICIOS



RD\$ 51,948

(MILLONES RD\$)

TERRENOS



RD\$ 71,395

BIENES EXPROPIADOS



RD\$ 14,745

P
R
O
P
I
E
D
A
D
,

P
L
A
N
T
A
Y

E
Q
U
I
P
O

INMUEBLE PENDIENTE DE CERTIFICACIÓN



RD\$ 9,390

VÍAS DE COMUNICACIÓN TERRESTRE



RD\$ 6,830

CONSTRUCCIONES EN PROCESO



RD\$ 790,055

CONSTRUCCIONES Y MEJORAS SUJETAS A CONCILIACIÓN



RD\$ 8,812

Resultados

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional

Ajuste salarial



Equidad de género



Cantidad de trabajo



Incorporación a la carrera



- Bono por desempeño
- Incentivos por rendimiento individual
- Incentivos por cumplimiento de indicadores
- Horas extraordinarias fin de año
- Subsidio seguro medico y almuerzo
- Permisos especiales y día de cumpleaños
- Servicios de transporte
- Uniforme

El Depto. de RH, concientizó al equipo directivo sobre los siguientes temas:

- **Resultados eficientes**
- **Manejo de tiempo**
- **Correcta distribución**

Se aportaran ideas de cómo solucionar esta situación.

El depto. de RH, muestra evidencia a través de correos electrónicos.

Cargo de carrera vacante;
Técnico de Contabilidad.

CV 1,010
CV 583



Plan de Comunicación 2022

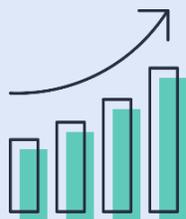


Estrategias de comunicación

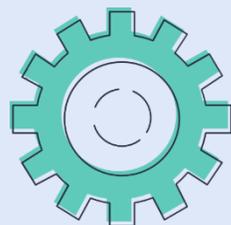
Externa		Interna	
Alianzas con los medios de comunicación.	✓	Fortalecimiento canales de comunicación interna.	-
Campaña de comunicación digital.	✓	Boletín interno.	✓
Manual de gestión de crisis en las RR.PP.	-		
Fortalecimiento canales de comunicación externa.	-		
Fortalecer la identidad institucional.	-		

RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES 2021

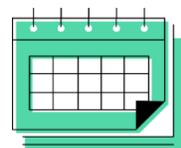
Destacamos algunos aspectos a mejorar:



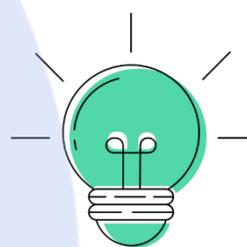
Medir la efectividad de las capacitaciones a las instituciones públicas.



Medir el impacto de las asesorías y seguimientos realizados por el área de procesamiento contable.



- Elaborar y socializar el POA de manera oportuna.
- Es necesario desarrollar un plan de difusión del PEI, a lo interno y externo.



- Socializar la programación de los desarrollos de software, para que la institución conozca, qué compromisos de desarrollo han sido asumidos.





Curricula Formativa “Programa en Normativas Contable para las Instituciones del Sector Público”

Módulo 1. Marco Regulatorio y Reseña Histórica de la Contabilidad Gubernamental	Duración: 3 horas
Módulo 2. Normas, Políticas y Procedimientos Contables para los Registros de los Activos Corrientes y No Corrientes (NICSP 11, 12, 13, 16, 17, 28, 30, 31, 41)	Duración: 12 horas
Módulo 3. Normas, Políticas y Procedimientos Contables para los Registros de los Pasivos Corrientes y No Corrientes, (NICSP 28, 30, 41, 19, 39, 13)	Duración: 9 horas
Módulo 4. Normas, Políticas y Procedimientos Contables para el Patrimonio (NICSP 28,30,41) Duración: 3 horas	
Módulo 5. Normas, Políticas y Procedimientos Contables para los Ingresos y Gastos (NICSP 9, 21, 23, 26)	6 horas
Módulo 6. Normas, Políticas y Procedimientos Contables para la Elaboración y Presentación de los Estados Financieros del Sector Público dominicano (NICSP 1, 2, 3, 24, 14)	Duración: 12 horas
Módulo 7. Normas, Políticas y Procedimientos del Sistema de Análisis del Cumplimiento de las Normativas Contables (SISACNOC)	Duración: 3 horas
Módulo 8. Normas, Políticas y Procedimientos para la Consolidación de Estados Financieros del Sector Público Dominicano (NICSP35).	Duración: 3 horas
Módulo 9. Normas, Políticas y Procedimientos Complementarios del Sistema de Contabilidad Gubernamental	Duración: 9 horas

Dirección de Normas y Procedimientos Contables

Programa de Implementación de las Normativas Contables para el Sector
Público No Financiero

Material Didáctico

MÓDULO 1

**Marco Regulatorio y Reseña Histórica de la
Contabilidad Gubernamental**



SINOC
Sistema de Implementación de Normativas Contables

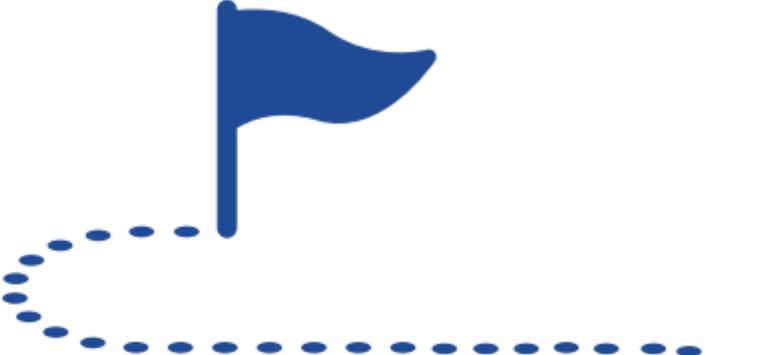
- Currícula Formativa.
- Clasificación de participantes.
- Práctica evaluativa para la medición del conocimiento.



La necesidad y la finalidad de este proyecto es definir los protocolos de servicios o estándares de cultura de servicios a ser aplicados en la institución y de esta forma ofrecer un servicio de excelencia a los clientes externos, de cara a la creación del departamento de **Atención al Usuario**, el cual será monitoreado con altos estándares de calidad.



Proveer a todos los usuarios del Sistema de Contabilidad Gubernamental un punto único de contacto mediante el cual se reciban y canalicen las necesidades, asistencias y asesorías de los servicios que ofrece la DIGECOG.



JORNADA DE PLANIFICACIÓN

PEI | POA

2021-2024 2023



CC DIGECOG
Dirección General de
Contabilidad Gubernamental

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2024

¡YA DISPONIBLE!

DESCARGALO EN
WWW.DIGECOG.GOB.DO

Sistemas solicitados para desarrollar por las áreas



ÁREAS	SISTEMAS A DESARROLLAR	NIVEL DE AVANCE O STATUS
Departamento de Recursos Humanos	Digitalización de Expedientes	A la espera del marco conceptual.
Departamento de Planificación y Desarrollo	Segunda Fase de Sistema de Seguimiento, Monitoreo y Evaluación de la Planificación (SISMEP).	A la espera del marco conceptual.
Departamento de Comunicación	Software de Monitoreo de Posicionamiento Orgánico.	Solicitado, pero no adquirido.
Dirección de Procesamiento Contable y Estados Financieros	Actualización de la Herramienta Sistema Administración de Bienes (SIAB).	El área solicitante desistió del requerimiento.
Dirección de Análisis de la Información Financiera	Integración de los datos generados en la Dirección de Análisis al SQL Sever análisis services database de DIGES y Publicación de Dashboard en la Intranet y Portal de DIGECO... SISACNOC.	Realizado... Pendiente de hacer entrega de los hallazgos de la consultoría.
Departamento Administrativo Financiero	Módulo para Reserva de Salón de Conferencia.	En proceso de análisis.
Dirección de Normas y Procedimiento	Módulo Digital para Administrar el Programa de Capacitación.	En proceso.

Avances primer semestre 2022

Plan Estratégico Institucional

2021 – 2024



Dirección General de
Contabilidad Gubernamental

MAPA DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

LEYENDA

- Objetivos Estratégicos
- Objetivos de Calidad
- Objetivos Estratégicos y de Calidad



Ejes Estratégicos

Gobernanza y Fortalecimiento Institucional

Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación:

Aumentar la eficiencia, eficacia de los procesos internos a través del uso de la tecnología de la información y comunicación que facilite la gobernanza, fortalecimiento institucional y la implementación de las mejores prácticas.

Departamento de Planificación y Desarrollo:

Fortalecer el alineamiento estratégico, gestión de proyectos y el sistema de gestión de calidad para lograr la mejora continua de los servicios y la efectividad institucional.

Departamento Administrativo Financiero:

Gestionar oportuna y eficiente los recursos financieros de la DIGECOG garantizando la continuidad, productividad y modernidad institucional.

Departamento de Recursos Humanos:

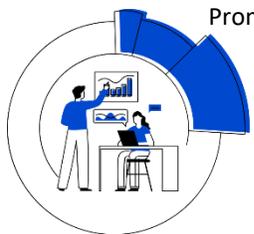
Fortalecer y desarrollar las capacidades del talento humano, asegurando el logro de los objetivos estratégicos, mayor productividad, crecimiento laboral, y eficiente gestión de excelencia.

Impulsar un modelo de gestión institucional que promueva el desarrollo del talento humano, una cultura de innovación, mejora continua de procesos, la satisfacción de las partes interesadas y el cumplimiento de las normativas aplicables.

¡Felicidades!

Promedio de las metas planificadas
Primer semestre 2022

100% de ejecución



Departamento de Recursos Humanos

Objetivo estratégico

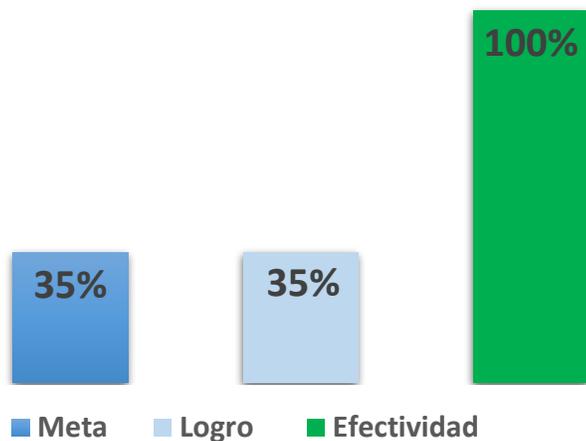
Fortalecimiento y desarrollo de las capacidades del talento humano, asegurando el logro de los objetivos estratégicos, mayor productividad, crecimiento laboral, y eficiente gestión de excelencia.

META AL 2024



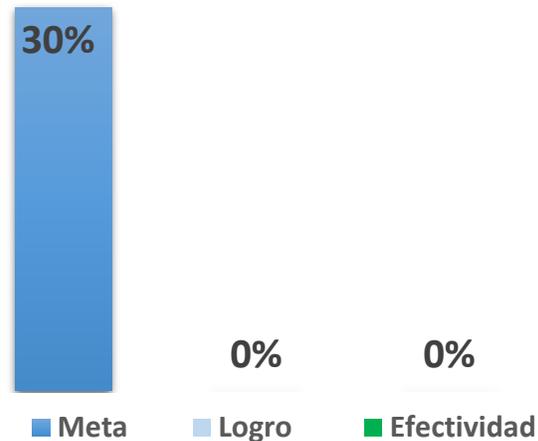
Departamento de Recursos Humanos

Cantidad de Plan de Sucesión de Puestos Claves Implementado.



Se encuentra en la etapa – Ejecución e implementación de las actividades de desarrollo. Tiene en ruta de desarrollo **16** colaboradores de las áreas sustantiva. Dispone de **34** acciones formativas.

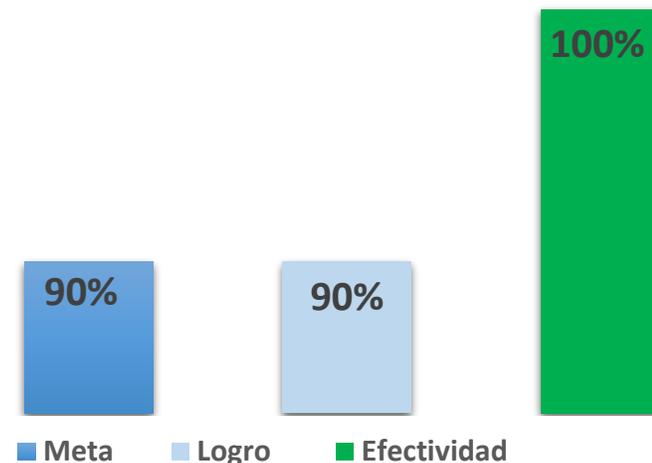
Nivel de Implementación del Plan de Entrenamiento Cruzado, Áreas Sustantivas Personal Pertencientes a Carrera Administrativa.



El plan fue presentado a los Dirs. de áreas sustantiva, con la finalidad de tomar en cuenta sus sugerencias.

Oct

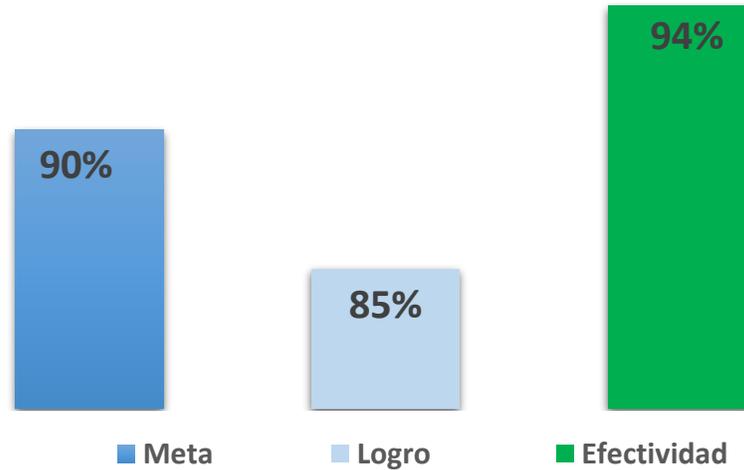
Porcentaje de Programa de Mentoría Personal de Nuevo Ingreso Implementado.



- Mentores: **37**
- Aprendiz: **21**

Departamento de Recursos Humanos

Nivel de satisfacción del Clima Organizacional.



Se logro el **85%** de satisfacción de los colaboradores, el **15%** restante sugiere:

- ✓ Ajuste salarial
- ✓ Equidad de genero
- ✓ Cantidad de trabajo
- ✓ Incorporación a la carrera

Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación

Objetivo estratégico

Aumentar la eficiencia y eficacia de los procesos internos a través del uso de la tecnología de la información y comunicación que facilite la gobernanza, fortalecimiento institucional y la implementación de las mejores prácticas.

META AL 2024

100%

Cumplimiento de los cronogramas para la automatización de los procesos internos automatizados.

Eje Estratégico

Gobernanza y fortalecimiento institucional

100%

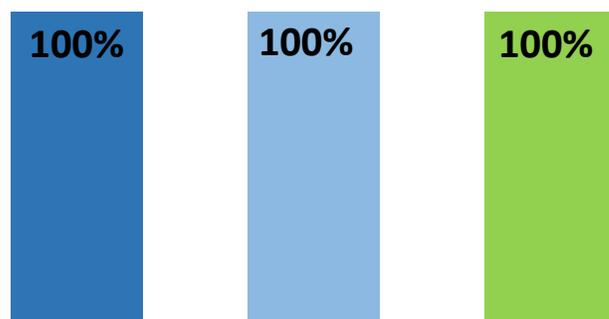
Plan de infraestructura tecnológica con alta disponibilidad y contingente, ejecutado.



Dirección General de
Contabilidad Gubernamental

Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación

Porcentaje de cumplimiento del cronogramas para la automatización de los procesos Internos.

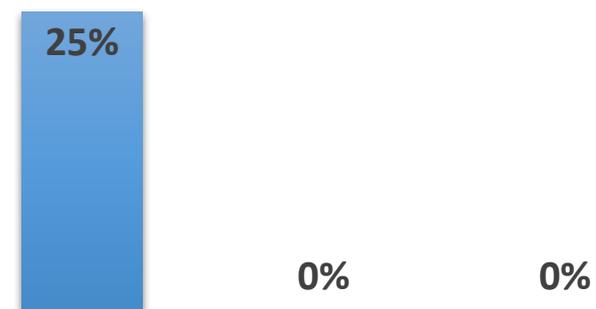


■ Programado ■ Ejecutado ■ Logro

Fueron logradas todas las actividades contempladas en el cronograma.

SINOC

Porcentaje de avance del Plan de mantenimiento de infraestructura tecnológica con alta disponibilidad y contingente.



■ Meta ■ Logro ■ Efectividad

Fue creado el plan

Se han adquirido equipos:

- Repositorio de backup
- Software de backup Veeam Backup

Departamento Administrativo Financiero

Objetivo estratégico

Gestionar oportuna y eficientemente los recursos financieros de la DIGECOG garantizando la continuidad, productividad y modernidad institucional

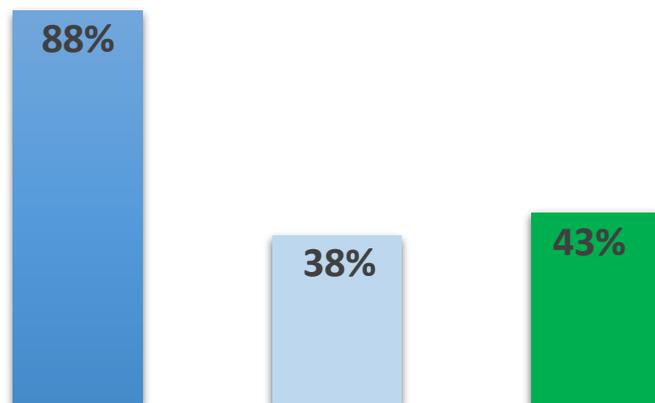
META AL 2024



Dirección General de
Contabilidad Gubernamental

Departamento Administrativo Financiero

Porcentaje de cumplimiento de la ejecución del presupuesto planificado optimizando los recursos financieros.

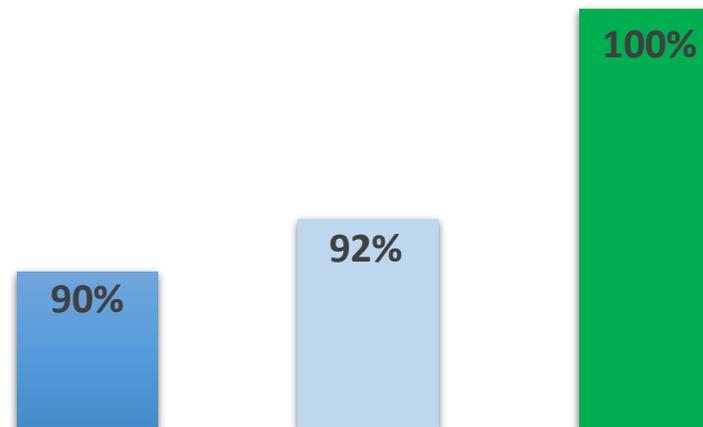


■ Meta ■ Logro ■ Efectividad

Reporte de compras **por tipo de empresas** al 30 de junio 2022

Tipo de Empresa Adjudicada	% Cantidad
Grande	46%
MiPyme	29%
Mipyme Mujer	25%
Total general	100%

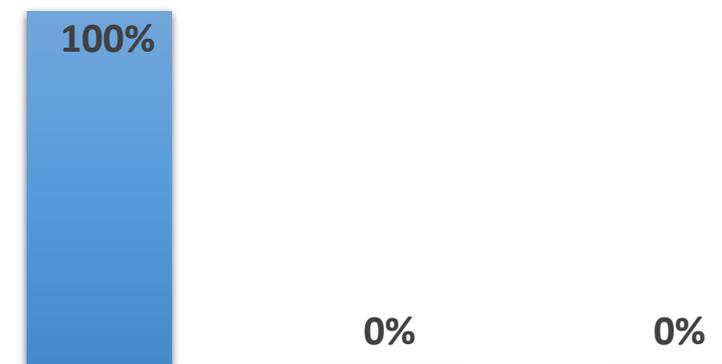
Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC).



■ Meta ■ Logro ■ Efectividad

Departamento	Planificado	Ejecutado	No cumplimiento
Análisis de la Inf. Financiera	4	3	25%
Planificación y Desarrollo	6	5	17%
Comunicaciones	7	6	14%
Tecnología de la Inf.	7	6	14%
Administrativo Financiero	32	30	6%

Cantidad de sistema informático implementado para la gestión de los servicios administrativos. (Requisiciones, gestión de salones para eventos, entre otros).



■ Meta ■ Logro ■ Efectividad

Fue solicitado al Depto. de Tecnologías de la Información y Comunicación



Departamento de Planificación y Desarrollo

Objetivo estratégico

Fortalecer el alineamiento estratégico, gestión de proyectos y el sistema de gestión de calidad para lograr la mejora continua de los servicios y la efectividad institucional.

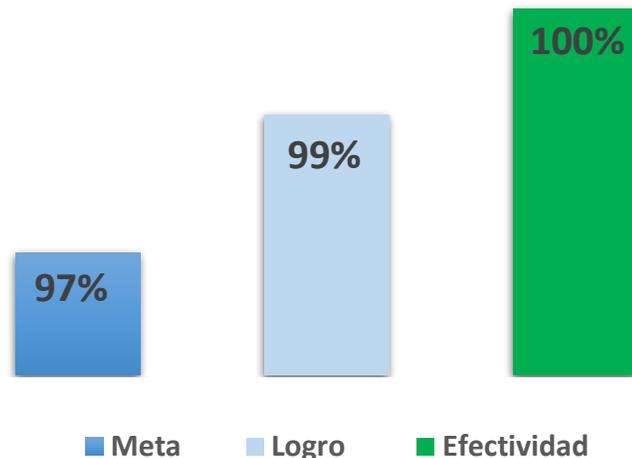
META AL 2024



Dirección General de
Contabilidad Gubernamental

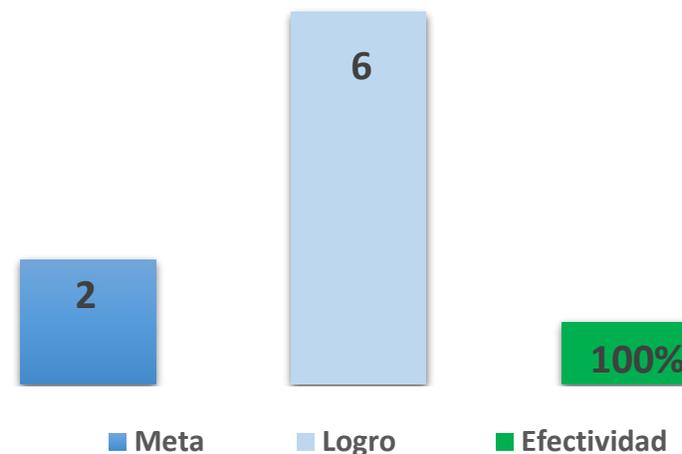
Departamento de Planificación y Desarrollo

Porcentaje de efectividad del POA



Un 99% de cumplimiento de los 107 indicadores que posee el POA 2022

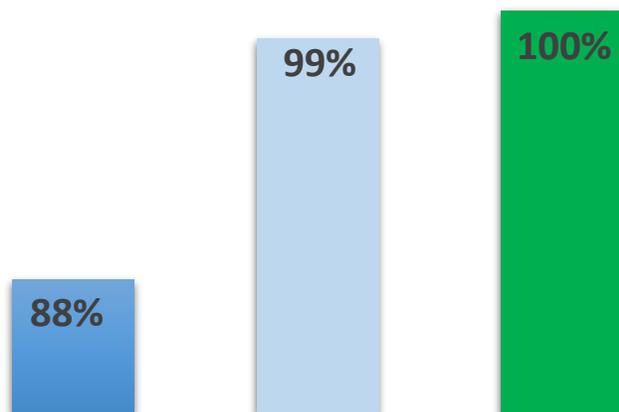
Cantidad de proyectos estratégicos gestionados por la oficina de gestión de proyectos.



Desarrollar la metodología para la evaluación del comportamiento de los costos y de los indicadores de eficiencia de la producción pública en República Dominicana.

Departamento de Planificación y Desarrollo

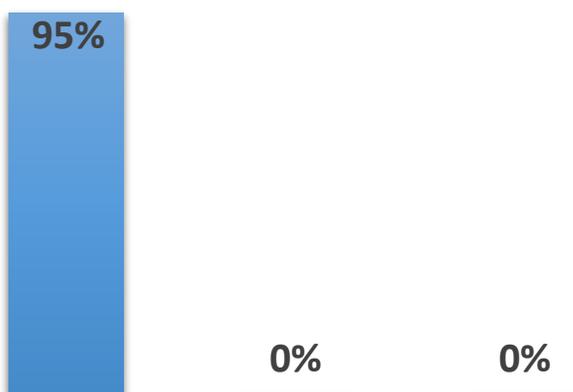
Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad y proceso.



■ Meta ■ Logro ■ Efectividad

Se muestra la eficacia del sistema de gestión de calidad y proceso con la ejecución de **23** indicadores de proceso y **14** de calidad.

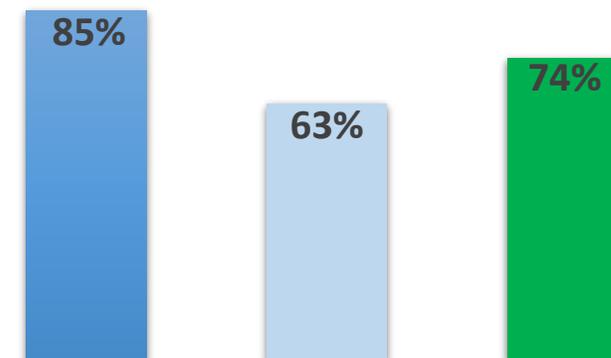
Porcentaje de satisfacción de usuarios externos.



■ Meta ■ Logro ■ Efectividad

No pudo ser realizada debido a que el formulario de la misma está en proceso de validación por el Ministerio de Administración Pública (MAP).

Porcentaje de implementación del Plan de Mejora de la autoevaluación CAF.



■ Meta ■ Logro ■ Efectividad

Se han identificado **8** áreas de mejora, **7** presentan avance con mas del **50%** en su nivel.



MAPA DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

LEYENDA

- Objetivos Estratégicos
- Objetivos de Calidad
- Objetivos Estratégicos y de Calidad

Ejes Estratégicos

Reforma y Modernización del Sistema de Contabilidad Gubernamental

Departamento Jurídico:

Adecuar el marco jurídico de la institución fortaleciendo el cumplimiento del Sistema de Contabilidad para la gobernanza, rendición de cuentas y transparencia.

Dirección de Normas y Procedimiento:

Fortalecer e implementar un sistema normativo basado en estándares internacionales, que garantice una fiable y oportuna consolidación de la información económica financiera y la eficiente rectoría de la contabilidad pública.



¡Felicidades!

100% de ejecución

Promedio de las metas planificadas
Primer semestre 2022



Dirección General de Contabilidad Gubernamental

Dirección de Normas y Procedimiento

Objetivo estratégico

Fortalecer e implementar un sistema normativo basado en estándares internacionales, que garantice una fiable y oportuna consolidación de la información económica financiera y la eficiente rectoría de la contabilidad pública.

META AL 2024

Eje Estratégico:

Reforma y modernización del Sistema de Contabilidad Gubernamental

10

Compendios de normas, políticas y procedimientos contables elaborados

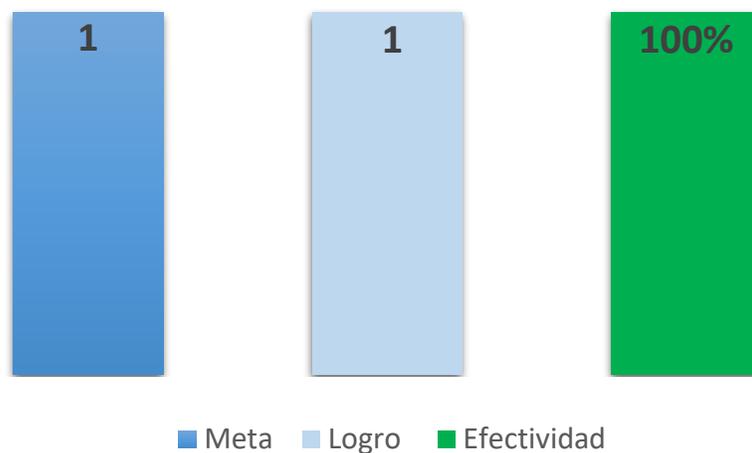
100%

Técnicos de las áreas financieras y contables del Sector público no financiero capacitados en las normativas contables.



Dirección de Normas y Procedimiento

Cantidad de compendios de normas, políticas y procedimientos contables.

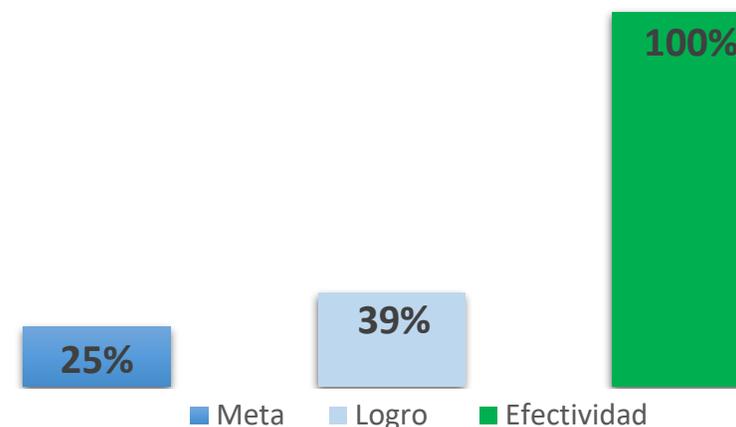


Activos

17 procedimientos

- **9** nuevos
- **8** actualizados

Técnicos de las áreas financieras y contables del sector público **no financiero** capacitados en las normativas contables.



Fueron insertados en el programa de capacitadas, módulo uno, **484** técnicos, correspondientes a 252 instituciones.

(668)

Departamento Jurídico

Objetivo estratégico

Adecuar el marco jurídico de la institución fortaleciendo el cumplimiento del Sistema de Contabilidad para la gobernanza, rendición de cuentas y transparencia.

META AL 2024

100%

Anteproyecto de ley Contabilidad Pública, elaborado.

100%

Acuerdos interinstitucionales implementados para eficientizar la gestión.

Eje Estratégico:

Reforma y modernización del Sistema de Contabilidad Gubernamental

100%

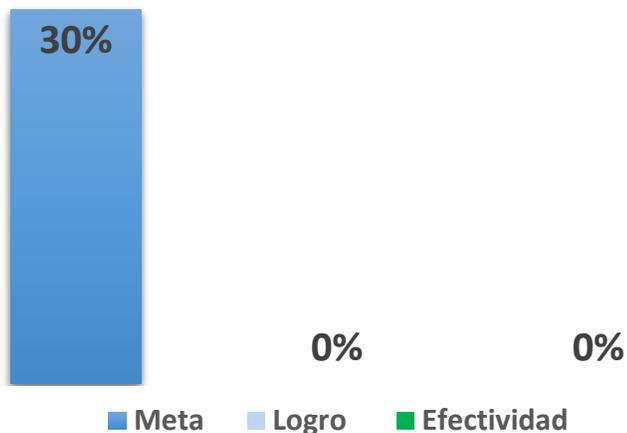
Implementación del programa de cumplimiento regulatorio o compliance



Dirección General de Contabilidad Gubernamental

Departamento Jurídico

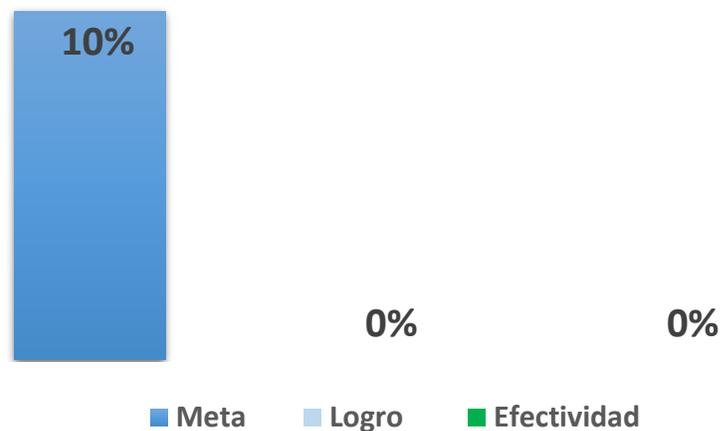
Porcentaje de avance del anteproyecto de ley Contabilidad Pública.



Fue remitido el ante proyecto de ley de Contabilidad Pública al **MH** en **Nov. 2021**

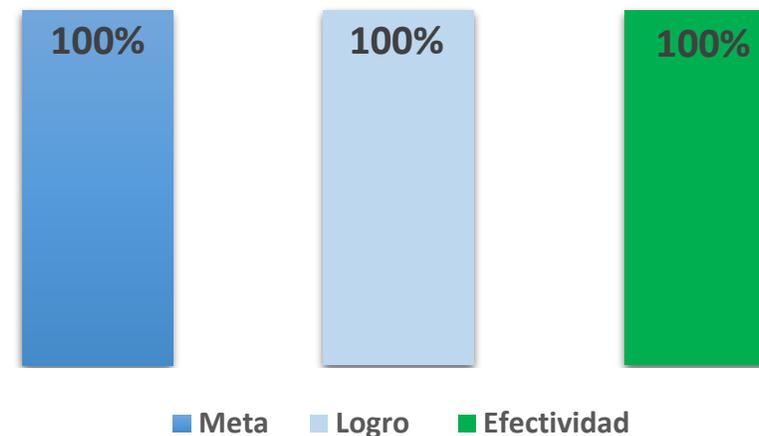
Agt.

Porcentaje de avance en la implementación del programa de cumplimiento regulatorio o compliance.



- Capacitación externa + 4
- Benchmarking SeNaSa

Porcentaje de acuerdos interinstitucionales implementados para eficientizar la gestión.



Se han gestionado **3** nuevos acuerdos.
Seguimiento a **7** acuerdos existentes.

Oct. Nov.

MAPA DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

LEYENDA

- Objetivos Estratégicos
- Objetivos de Calidad
- Objetivos Estratégicos y de Calidad

VISIÓN

Ser reconocida como el órgano rector del Sistema de Contabilidad Gubernamental por la implementación de las mejores prácticas contables, sustentadas en un modelo de excelencia, destinado al fortalecimiento y consolidación de las finanzas públicas dominicanas.

Ejes Estratégicos

Transparencia y Rendición de Cuentas de las Finanzas Públicas

Departamento de Comunicación:

Lograr un alto reconocimiento como institución rectora de la contabilidad gubernamental, socialmente responsable, que produce información fiable y oportuna, a fin de aumentar la visibilidad y credibilidad, a través de la rendición de cuentas y transparencia.

Dirección de Análisis de la Información Financiera:

Producir informaciones económicas financiera fiables, de forma consistente, comprensible e innovadora, que permitan revelar la situación financiera del sector público, para la toma de decisiones y rendición de cuentas.

Dirección de Procesamiento Contable y Estados Financieros:

Asegurar la aplicación de buenas prácticas contables en las instituciones del sector público, de forma sistemática y medible, para garantizar la transparencia de las informaciones producidas por el sistema de contabilidad gubernamental y la rendición de cuentas.

Oficina de Acceso a la Información:

Proporcionar mecanismos que permitan el acceso a la información pública, la participación ciudadana y la disponibilidad de datos abiertos.

¡En buen camino!

87% de ejecución

Promedio de las metas planificadas
Primer semestre 2022



Dirección de Procesamiento Contable y Estados Financieros

Objetivo estratégico

Asegurar la aplicación de buenas prácticas contables en las instituciones del sector público, de forma sistemática y medible, para garantizar la transparencia de las informaciones producidas por el Sistema de Contabilidad Gubernamental y la rendición de cuentas..

META AL 2024

39%

Instituciones con el Sistema de Contabilidad Gubernamental Implementado.

100%

Instituciones con registros contables validados conforme al Sistema de Contabilidad Gubernamental.

Eje Estratégico:

Reforma y modernización del Sistema de Contabilidad Gubernamental

100%

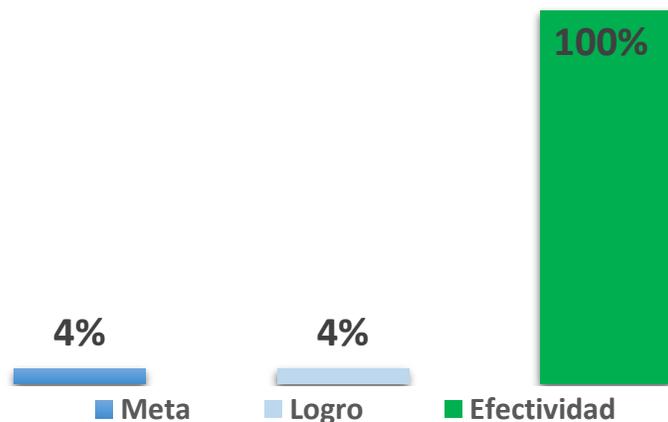
Instituciones descentralizadas y/o autónomas, instituciones de la Seguridad Social, Empresas Públicas y Municipalidades asesoradas en sus transacciones económicas y financieras conforme al Sistema de Contabilidad Gubernamental.



Dirección General de Contabilidad Gubernamental

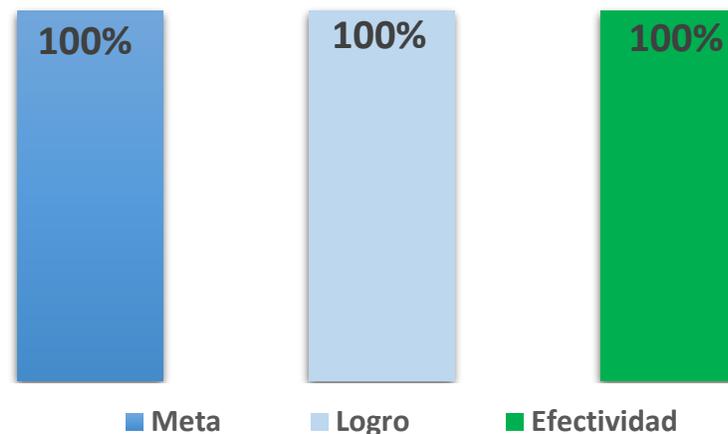
Dirección de Procesamiento Contable y Estados Financieros

Porcentaje de instituciones con el Sistema de Contabilidad Gubernamental implementado.



Nivel de avance del **Sistema de Contabilidad Gubernamental**.

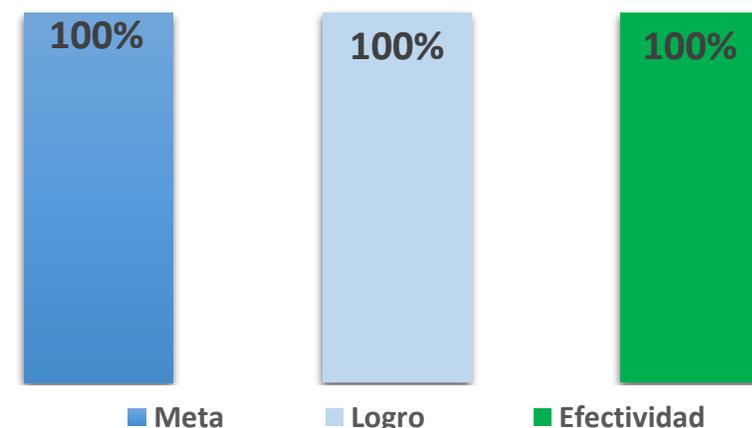
Porcentaje de instituciones con Registros Contables validados conforme al Sistema de Contabilidad Gubernamental.



Fueron realizados:

- 7,096 seguimientos
- 986 Asesorías

Porcentaje de instituciones descentralizadas y/o autónomas, instituciones de la Seguridad Social, Empresas Públicas y Municipalidades, asesoradas en sus transacciones económicas y financieras conforme al Sistema de Contabilidad Gubernamental.



Se realizaron un total de **8,301** seguimientos.



Oficina de Acceso a la Información

Objetivo estratégico

Proporcionar mecanismos que permitan el acceso a la información pública, la participación ciudadana y la disponibilidad de datos abiertos.

META AL 2024

100%

Solicitudes de información respondidas satisfactoria y oportunamente a través del SAIP.

100%

Cumplimiento de estándares de transparencia institucional.

Eje Estratégico

Transparencia y rendición de cuentas de las finanzas públicas

100%

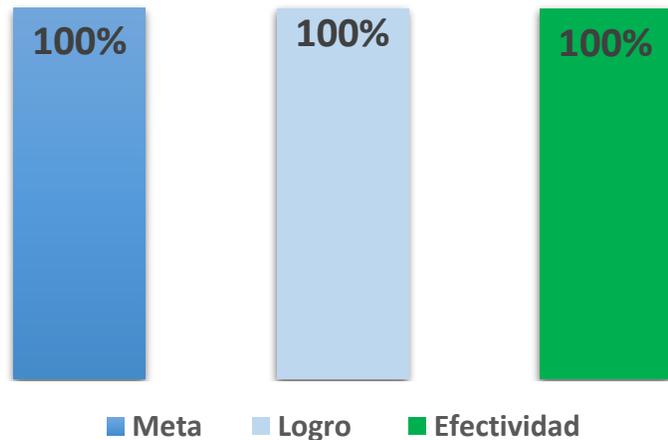
Quejas, denuncias, reclamaciones y sugerencias recibidas y tramitadas de forma oportuna.



Dirección General de
Contabilidad Gubernamental

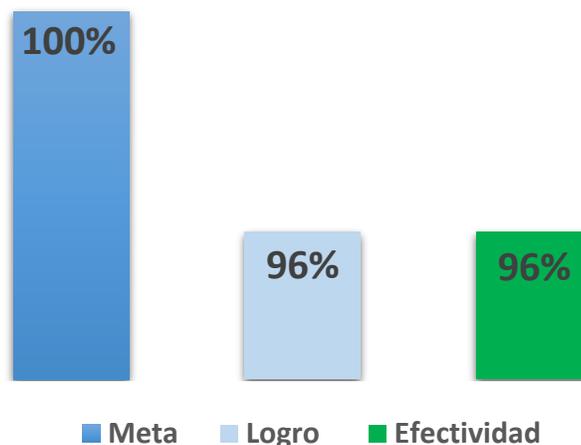
Oficina de Acceso a la Información

Porcentaje de solicitudes de información respondidas satisfactoria y oportunamente a través del SAIP.



Presencial: 0 / Portal Único (SAIP): 2
Correo electrónico OAI: 14; 6 compras y contrataciones, 4 RH, 1 Procesamiento, 2 Ante D., 3 otras. **Total 16**

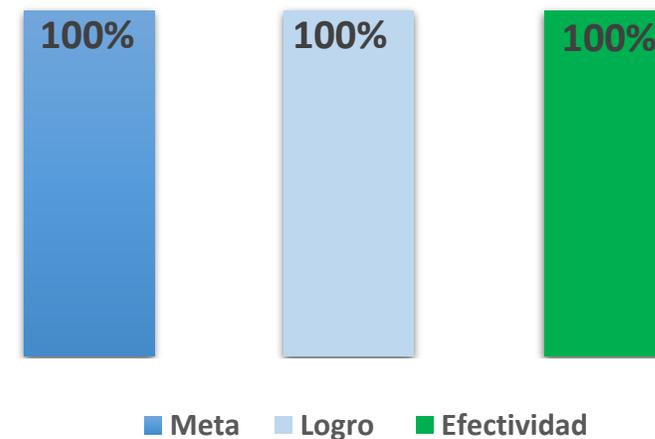
Índice de cumplimiento de estándares de transparencia institucional.



Conforme a la resolución 02-2021, fueron publicadas todas las informaciones.

- ✓ Administrativos y Financiero
- ✓ Recursos Humanos
- ✓ Planificación y Desarrollo
- ✓ Jurídico

Porcentaje de quejas, denuncias, reclamaciones y sugerencias recibidas y tramitadas de forma oportuna.



Fueron atendidas **25** quejas y **7** sugerencias, vía:

- ✓ Buzón interno
- ✓ Encuesta de satisfacción de servicio



Dirección de Análisis de la Información Financiera

Objetivo estratégico

Producir informaciones económicas financiera, de forma consistente, comprensible e innovadora, que permitan revelar la situación financiera del sector público, para la toma de decisiones y rendición de cuentas.

Objetivo estratégico

Fortalecer e implementar un sistema normativo basado en estándares internacionales, que garantice una fiable y oportuna consolidación de la información económica financiera y la eficiente rectoría de la contabilidad pública.

META AL 2024

Eje Estratégico

Transparencia y rendición de cuentas de las finanzas públicas

Eje Estratégico:

Reforma y modernización del Sistema de Contabilidad Gubernamental

8

Estados de recaudación e inversión de las rentas elaborados oportunamente.

100%

Informes económico financieros orientadas a fortalecer el sistema de contabilidad gubernamental y la rendición de cuentas.

100%

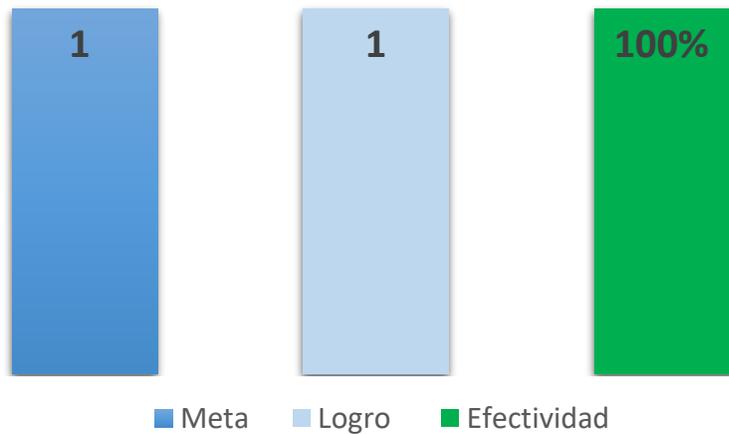
Instituciones calificadas en el cumplimiento de las normativas contables



Dirección General de Contabilidad Gubernamental

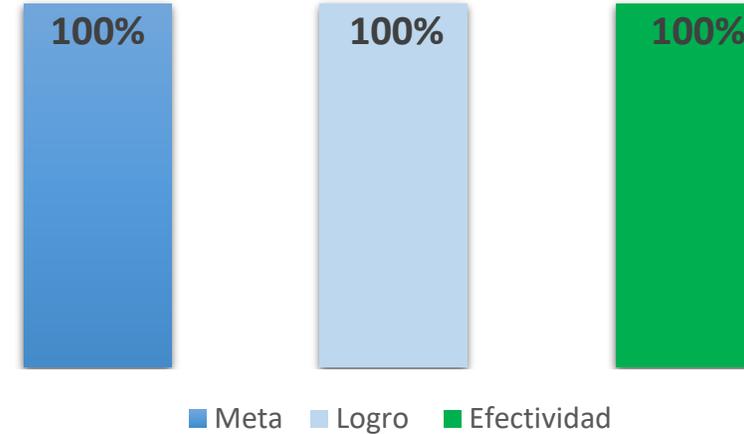
Dirección de Análisis de la Información Financiera

Cantidad de Estados de Recaudación e Inversión de las Rentas elaborados oportunamente.



Fueron incorporadas **542** instituciones en el Estado de Recaudación e inversión de las Rentas.

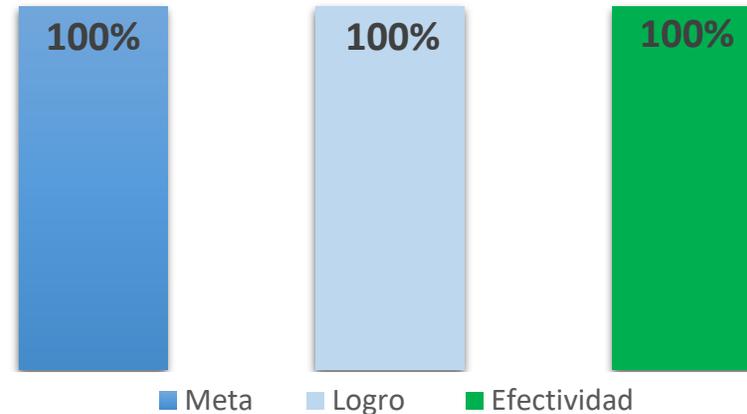
Porcentaje de Informes Económico Financieros orientados a fortalecer el Sistema de Contabilidad Gubernamental y la rendición de cuentas.



Se obtuvo un 100% de ejecución con la elaboración de **14** informes económicos – financieros, logrando así el cumplimiento de la meta.

Dirección de Análisis de la Información Financiera

Porcentaje de instituciones calificadas en el cumplimiento de las normativas contables.



Fueron calificadas **663 instituciones** en el cumplimiento de las normativas contables.

- Cumplimiento alto: **353**
- Nivel de avance en proceso: **155**
 - Insatisfactoria: **21**
 - No remitidas: **136**

Departamento de Comunicación

Objetivo estratégico

Lograr un alto reconocimiento como institución rectora de la contabilidad gubernamental, socialmente responsable, que produce información fiable y oportuna, a fin de aumentar la visibilidad y credibilidad, a través de la rendición de cuentas y transparencia.

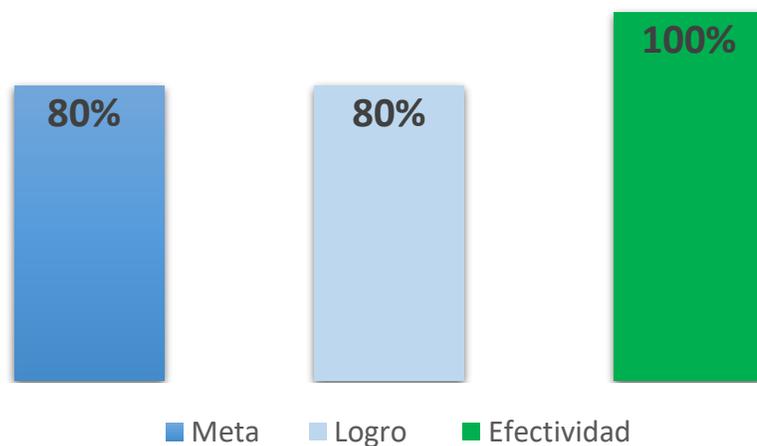
META AL 2024



Dirección General de
Contabilidad Gubernamental

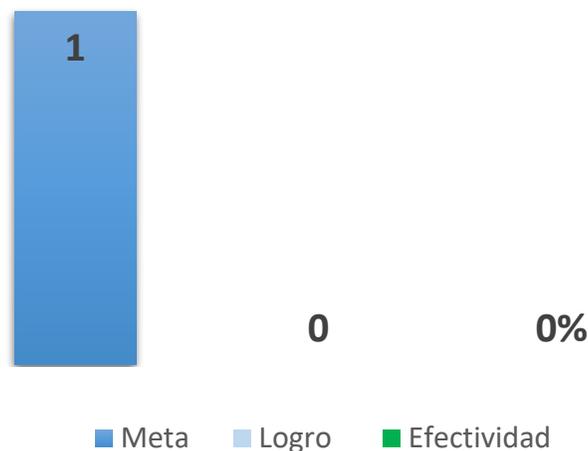
Departamento de Comunicación

Porcentaje de cumplimiento del plan de comunicación.



Boletín interno, revista institucional, mantener inf a los colaboradores del acontecer institucional, charlas sobre comunicación, actualización del manual, campaña interna de transparencia.

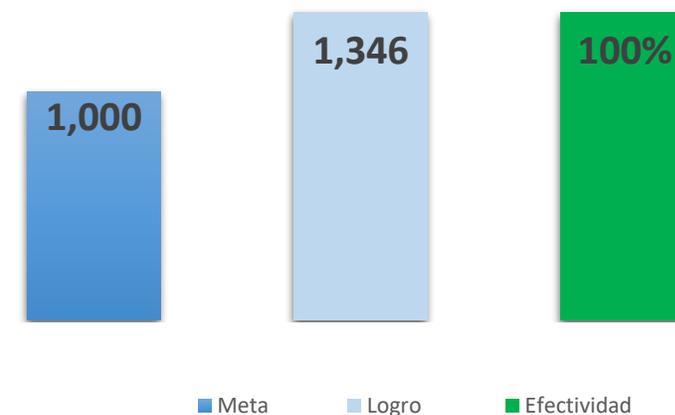
Cantidad de campaña de comunicación digital realizadas.



Contabilidad transparente como espera la gente:

Maximizar el reconocimiento de la institución, dar a conocer sus funciones.

Cantidad de nuevos seguidores en el conjunto de redes sociales (Facebook, Twitter, Instagram).



- Facebook **65**
- Instagram **486**
- Twitter **795**

Plan Estratégico Institucional 2021 – 2024

Ejes estratégicos



META AL 2024

Eje Estratégico

Transparencia y
rendición de cuentas
de las finanzas
públicas

Eje Estratégico:

Reforma y
modernización
del Sistema de
Contabilidad
Gubernamental

Eje Estratégico

Gobernanza y
fortalecimiento
institucional





**Tened moderación en todo, menos
en el cumplimiento del deber**

JORGE ÁNGEL LIVRAGA



Gracias por su atención.